

**Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение Новоуральского городского округа –
детский сад комбинированного вида «Гармония»**

Отчет

**о выполнении Коллективного договора
МАДОУ детский сад «Гармония» на 2020-2023 гг.
между работодателем и работниками
МАДОУ детский сад «Гармония»
за 2020 год**

г. Новоуральск

2021 г.

**Отчет о выполнении коллективного договора
за 2020 год**

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
1.	3. Оплата труда, выплата компенсаций	<p>3.1. Производит оплату труда руководителей, педагогических работников, специалистов, учебно-вспомогательного персонала, рабочих и служащих в соответствии с утвержденным штатным расписанием и Положением об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Новоуральского городского округа – детский сад комбинированного вида «Гармония», являющегося Приложением № 1 к коллективному договору (далее - Приложение № 1 к коллективному договору).</p>	<p>Оплата труда руководителей, специалистов, учебно-вспомогательного персонала, рабочих и служащих производилась в соответствии с утвержденным штатным расписанием и Положением об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Новоуральского городского округа – детский сад комбинированного вида «Гармония».</p>
		<p>3.2. Зарботная плата каждого работника МАДОУ детский сад «Гармония» зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.</p>	<p>Оплата труда производилась в зависимости от квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества труда.</p>
		<p>3.3. Запрещается (какая бы то ни было) дискриминация при установлении и изменении условий оплаты труда.</p>	<p>Оплата труда производилась на основании раздела 2 Приложения 1 к коллективному договору (Положение об оплате труда).</p>
		<p>3.4. Производит доплаты к окладам (должностным окладам, тарифным ставкам), ставкам заработной платы работников за работу с вредными условиями труда на основании карты специальной оценки условий труда в соответствии с Приложением № 1 к коллективному договору.</p>	<p>Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда производились в размере - 4-12% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников в соответствии с результатами специальной оценки условий труда.</p>
		<p>3.5. Устанавливает долю оплаты труда по окладам (должностным окладам, тарифным ставкам), ставкам заработной платы в фонде заработной платы не менее 70% с учетом районного коэффициента, доплат, не связанных с результатом труда работников.</p>	<p>67 % (тарифная ставка (оклад), районный коэффициент, компенсационные выплаты, повышающий коэффициент).</p>
		<p>3.6. При увеличении фонда оплаты труда обеспечивает индексацию заработной платы работников организации не реже одного раза в год в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в порядке,</p>	<p>Зарботная плата проиндексирована с 01.01.2020 на основании Постановления № 2103-а от 29.10.2019 . 01.10.2020 г. на 6 % педагогическим работникам, остальным категориям работников на 3</p>

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		предусмотренном локальными актами организации.	%. 01.11.2020 - педагогические работники, заведующие структурных подразделений, заведующие хозяйством, специалист по закупкам, младшие воспитатели).
		3.7. Оплачивает время отсутствия на работе, связанное с направлением на медицинское освидетельствование при подозрении на алкогольное или наркотическое опьянения, в случае, когда это состояние не подтвердилось, в размере средней заработной платы работника.	На медицинское освидетельствование работники не направлялись.
		3.8. Сохраняет за работниками среднюю заработную плату по месту работы за время их нахождения в медицинском учреждении в связи с прохождением обязательных медицинских осмотров и диспансеризации.	Нарушений не зафиксировано.
		3.9. Оплачивает сверхурочную работу в соответствии с Приложением № 1 к коллективному договору. Переработка рабочего времени за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой.	Нарушений не зафиксировано.
		3.10. Компенсирует время дежурства при привлечении работника в соответствии с приказом директора и распоряжением руководителя структурного подразделения к дежурству на дому (ответственное дежурство) в выходные и (или) нерабочие праздничные дни в целях обеспечения стабильной бесперебойной работы организации, оперативного разрешения неотложных производственных вопросов в выходные и (или) нерабочие праздничные дни, ночное время, в том числе ликвидации аварий и т.п., предоставлением другого дня отдыха с сохранением средней заработной платы. Другой день отдыха предоставляется по письменному заявлению работника в течение 3-х месяцев с момента осуществления ответственного дежурства.	За время дежурства при привлечении работника в соответствии с приказом директора к дежурству на дому (ответственное дежурство) в выходные и (или) нерабочие праздничные дни были предоставлены другие дни отдыха в количестве 17 дней.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		3.11. Оплачивает работу в выходные и (или) нерабочие праздничные дни в соответствии с Приложением № 1 к коллективному договору.	Выплаты производились согласно Приложения № 1 к коллективному договору (Положение об оплате труда).
		3.12. Эффективно использует фонд оплаты труда на установление стимулирующих выплат. Выплату производит в соответствии с Приложением № 1 к коллективному договору.	Все «Выплаты стимулирующего характера» были произведены работникам согласно коллективному договору.
		3.13. Выплачивает заработную плату работникам МАДОУ детский сад «Гармония» два раза в месяц: за 1 половину – 21 числа текущего месяца, за 2-ю половину – 6 числа, следующего за расчетным.	Заработная плата работникам выплачивалась 2 раза в месяц, нарушений не зафиксировано.
		3.14. Не позднее, чем за день до выплаты заработной платы за 2-ю половину месяца выдает каждому работнику расчетный листок (карточка-справка) с указанием в нем начислений и удержаний по заработной плате за истекший месяц.	Расчетные листки выдавались за день до выплаты заработной платы с фиксацией в Журнале регистрации получения работниками расчетных листов.
		3.15. Минимальный размер заработной платы работников МАДОУ детский сад «Гармония», отработавших полностью месячную норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности, не должен быть ниже прожиточного минимума для трудоспособного человека, установленного нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области.	14556,00 рублей, в соответствии с нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области
		3.16. В соответствии со ст. 139 ТК РФ для расчета средней заработной платы во всех случаях ее применения в МАДОУ детский сад «Гармония» в качестве расчетного периода использует 12 календарных месяцев, предшествующих моменту наступления события, с которым связана выплата (в том числе и для расчета отпускных), если иное не предусмотрено законодательством РФ.	Для расчета средней заработной платы во всех случаях ее применения в МАДОУ детский сад «Гармония» в качестве расчетного периода использовались 12 календарных месяцев, предшествующих моменту наступления события, с которым связана выплата (в том числе и для расчета отпускных) за исключением оплаты листов временной нетрудоспособности. Оплата листов временной нетрудоспособности производится в соответствии с 255 ФЗ РФ.
		3.17. Производит выплату отпускных не позднее, чем за три дня до начала отпуска на лицевой счет работника.	Все приказы на отпуска оформлялись в установленные сроки с уведомлением работника под роспись о предоставлении отпуска не менее чем за 2 недели.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		В случае несвоевременной оплаты отпускных по заявлению работника отпуск должен быть перенесен.	Ведется учет предоставления: - ученических отпусков (ученический отпуск был предоставлен – 18 учащимся); - дополнительных отпусков за работу во вредных и тяжелых условиях (дополнительный отпуск предоставлен 24 работникам).
		3.18. Оплата времени простоя: Время простоя (время приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического, организационного характера) по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере 2/3 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанном пропорционально времени простоя.	Простоев не было. Хотелось бы отметить, что в непростых для всех условиях пандемии при работе в дистанционном режиме в Учреждении в полном объеме выплачивалась заработная плата всем категориям работников, в том числе были сохранены выплаты стимулирующего характера.
2.	4. Занятость, условия высвобождения работников	4.1. Обеспечивает занятость работников МАДОУ детский сад «Гармония» согласно заключенным трудовым договорам.	Все работники заняты согласно трудовым договорам и местам работы.
		4.2. Обеспечивает соблюдение установленных квот для приема на работу инвалидов в соответствии с действующим законодательством.	Создано 6 рабочих мест: дворник – 1, кастелянша – 1, уборщик служебных помещений - 4 (по 0,5 ставки). В счет квоты в учреждении на данный момент работает 2 инвалида.
		4.3. Своевременно и в полном объеме информирует государственное казенное учреждение службы занятости населения Свердловской области «Новоуральский центр занятости» о наличии свободных рабочих мест для приема на работу инвалидов.	Все имеющиеся вакансии ежемесячно передаются в ЦЗН. Сведения о квотах для приема инвалидов в зависимости от численности работающих ежемесячно передаются в ЦЗН.
		4.4. Не менее чем за 3 месяца на основании технико-экономических расчетов предоставляет профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации и государственному казенному учреждению службы занятости населения Свердловской области «Новоуральский центр занятости» информацию в письменном виде о возможных массовых высвобождениях работников, в т.ч. о категориях работников, которых они могут коснуться, о сроках, в течение которых они могут	В целях совершенствования организационной структуры МАДОУ детский сад «Гармония» и оптимизации расходов средств местного бюджета, выделяемых на выполнение муниципального задания, а также в связи с завершением мероприятий по обеспечению антитеррористической защищенности объектов (территорий), в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 02.08.2019 N 1006 "Об утверждении требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий) Министерства просвещения Российской Федерации и объектов (территорий), относящихся к сфере

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		<p>быть осуществлены, а также осуществляет персональное предупреждение работников об увольнении не менее чем за два месяца. Проводит с профсоюзом взаимные консультации по проблеме занятости высвобождаемых работников, возможности предоставления им социальных гарантий и источников их финансирования, разрабатывает и реализует меры по снятию социальной напряженности.</p>	<p>деятельности Министерства просвещения Российской Федерации", в учреждении были сокращены ставки сторожей в количестве 12 единиц с 01.04.2020 г. Информация была направлена за 3 месяца до сокращения в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации и государственное казенное учреждение службы занятости населения Свердловской области «Новоуральский центр занятости» в письменном виде.</p>
		<p>4.5. В случае ликвидации рабочих мест или сокращения численности штата обеспечивает возможность перевода работников на другие вакантные рабочие места с учетом квалификации и опыта работы.</p>	<p>Введено 4 ставки рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, на которые были переведены согласившиеся сторожа из числа сокращаемых, всем сокращаемым работникам были предложены вакантные должности, имеющиеся в учреждении.</p>
		<p>4.6. При прекращении трудового договора с работником по основаниям, перечисленным в ст. 178 ч. 3 ТК РФ, выплачивает выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка.</p>	<p>Всем сокращённым работникам выплачены денежные средства в соответствии с законодательством РФ.</p>
		<p>4.7. Работникам, получившим уведомление о предстоящем высвобождении из МАДОУ детский сад «Гармония» в связи с сокращением численности или штата и не давшим согласие на перевод на другую работу в МАДОУ детский сад «Гармония», предоставляет по заявлению работника еженедельно один рабочий день с сохранением средней заработной платы по основному месту работы для поиска работы вне МАДОУ детский сад «Гармония».</p>	<p>Заявлений от сокращаемых работников не поступало.</p>
		<p>4.8. С учетом потребностей МАДОУ детский сад «Гармония» в квалифицированных кадрах организует с отрывом или частичным отрывом от работы индивидуальное или курсовое обучение работников на базе методического кабинета МАДОУ детский сад «Гармония» и других учебных заведений. В периоды обучения, совпадающие с рабочим временем, сохраняет за работниками среднюю заработную плату.</p>	<p>Прошли обучение 92 чел., из них: - руководители – 7 чел.; - педагоги – 75 чел.; - прочий персонал – 10 чел. Всего аттестовано: 34 чел., в т.ч.: - высшая категория - 9 чел.; - первая категория- 13 чел.; - соответствие занимаемой должности - 12 чел. По итогам присвоения категории все данные на основании приказов заносятся в личные карточки, программу 1С: Кадры, трудовые книжки</p>

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
			и личные дела.
		4.9. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников преимущественное право оставления на работе предоставляется в соответствии со ст. 179 ТК РФ, а также работникам за три года до возникновения у них права выхода на пенсию.	При сокращении штата сторожей преимущественное право оставления на работе было предоставлено работникам в соответствии со ст. 179 ТК РФ, а также работникам за три года до возникновения у них права выхода на пенсию.
		4.10. Предоставляет информацию профсоюзной организации по вопросам реорганизации или ликвидации организации, и обеспечивает участие профсоюза в мероприятиях, связанных с приватизацией, банкротством и ликвидацией.	Реорганизации или ликвидации предприятия не было.
		4.11. После увольнения в связи с высвобождением предоставляет работникам при наличии соответствующей квалификации и опыта работы преимущественное право трудоустройства в данной организации в случае создания в ней новых рабочих мест.	Введено 4 ставки рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, на которые были переведены согласившиеся сторожа из числа сокращаемых
		4.12. В случае если в период предупреждения работников о предстоящем сокращении вводятся новые условия оплаты труда работников в целом по организации, эти условия распространяются и на высвобождаемых работников.	Изменений условия оплаты труда в период предупреждения работников о предстоящем сокращении не было.
3.	5. Рабочее время, время отдыха, отпуск	5.2. Режим работы в МАДОУ детский сад «Гармония» устанавливается на основании графика работы, утвержденного приказом директора с учетом мнения профсоюзного комитета. График доводится до сведения работников не позднее, чем за 1 месяц до введения его в действие.	Графики работы составлены и утверждены приказом директора от 02.12.2019 № 2162 к, работники ознакомлены с приказом под роспись в установленные законодательством сроки.
		5.3. Суммированный учет рабочего времени устанавливается для сторожей. Учетный период составляет 1 год.	Учетный период составляет 1 год, графики сторожей выведены на годовую норму.
		5.4. Время отдыха - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и	Перерывы и выходные дни предоставлялись согласно графику, утвержденному приказом директора от 02.12.2019 № 2162 к.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		<p>которое он использует по своему усмотрению.</p> <p>Видами времени отдыха являются: перерывы в течение рабочего дня (смены); ежедневный (междусменный) отдых; выходные дни (еженедельный непрерывный отдых); нерабочие праздничные дни; отпуска.</p>	
		<p>5.5. В течение рабочего дня (смены) работникам предоставляет перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более 2-х часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается, их продолжительность регламентируется Правилами внутреннего распорядка.</p>	<p>Перерывы предоставлялись согласно графику, утвержденному приказом директора от 02.12.2019 № 2162 к.</p>
		<p>5.6. В течение рабочего времени предоставляет работникам регламентированные перерывы, количество и их продолжительность устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка, являющимися Приложением № 4 к коллективному договору.</p>	<p>Установлены регламентированные перерывы согласно Приложения № 4 к коллективному договору (Правила внутреннего трудового распорядка).</p>
		<p>5.7. Предоставляет работникам в соответствии с графиком оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, работникам моложе 18 лет – 31 календарный день, работникам-инвалидам – 30 календарных дней. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной и дополнительные отпуска) предоставляет работникам в соответствии с Приложением № 2 «Удлиненные и дополнительные отпуска» к коллективному договору.</p>	<p>Отпуска предоставлялись согласно графику отпусков и заявлений работников.</p>
		<p>5.8. Предоставляет работникам отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам по письменному заявлению, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.</p>	<p>Отпуск без сохранения заработной платы представлялся 131 работникам (в общем количестве – 437 к.д.), на основании письменных заявлений.</p>
		<p>5.9. Предоставляет матерям, отцам, воспитывающим ребенка без матери (в том числе оформившим опеку или усыновившим ребенка),</p>	<p>Работникам имеющим ребенка первоклассника предоставлено 7 дней.</p>

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		<p>имеющим ребенка – первоклассника, дополнительный день отдыха с сохранением средней заработной платы по основному месту работы в первый день учебного года.</p>	
		<p>5.10. Предоставляет работникам на основании письменного заявления отпуск без сохранения заработной платы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году; - работающим пенсионерам по старости (по возрасту) до 14 дней в году, - работающим инвалидам до 60 календарных дней в году; - педагогическим работникам через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы сроком до 1 года (ст. 128 ТК РФ); - работникам (отцам) в случае рождения ребенка до 5 календарных дней, включая день рождения; - родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году; - по случаю смерти мужа, жены, родителей мужа (жены), близкого родственника (матери, отца, отчима и мачехи (при наличии брачного свидетельства у родителей), брата, сестры, детей, а также усыновленных, усыновителя, опекуна, попечителя) сроком до 5-ти календарных дней подряд (из них 1 	<p>По случаю смерти близкого родственника (мужа, жены, родителей мужа (жены), матери, отца, отчима и мачехи (при наличии брачного свидетельства у родителей), брата, сестры, детей, а также усыновленных, усыновителя, опекуна, попечителя) было предоставлено 11 дней с сохранением средней заработной платы.</p>

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		рабочий день – с сохранением средней заработной платы).	
		5.11. Предоставляет работникам на основании письменного заявления отпуск с сохранением средней заработной платы по случаю бракосочетания.	В день заключения брака предоставлен 1 день с сохранением средней заработной платы.
		5.12. Работникам, имеющим 3-х и более детей в возрасте до 18 лет, предоставляется один раз в год (календарный) один дополнительный оплачиваемый день отдыха по основному месту работы. Выплата осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии.	Заявлений от работников не поступало.
		5.14. Предоставляет установленные Законом льготы работникам, являющимся донорами крови. В случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного отпуска, в выходной или праздничный день донору по его желанию предоставляет другой день отдыха.	Предоставлено 19 дней с сохранением средней заработной платы работникам, являющимся донорами крови.
		5.15. Предоставляет активным членам профкома на основании ходатайства председателя профкома и по согласованию с руководителем дополнительный отпуск с сохранением средней заработной платы в количестве 1 календарного дня по итогам работы за отчетный период.	Заявлений от работников не поступало.
4.	6. Охрана труда	6.3. Обеспечивает своевременное выполнение «Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда», направленного на улучшение условий и охраны труда, от суммы всех затрат.	Охрана труда обеспечивалась организационными мероприятиями в соответствии с «Планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2020 год».
		6.4. Обеспечивает проверку условий труда по утвержденному годовому плану работы по охране труда. Немедленно принимает действенные меры в случае имеющихся нарушений условий труда работников.	Ведется трехступенчатый административно - общественный контроль.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		<p>6.5. Обеспечивает применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, в соответствии с установленными нормами.</p>	<p>Работники рабочих профессий обеспечены средствами индивидуальной и коллективной защиты – на 100%. Приказом директора от 11.01.2019 г. № 03а утверждены и введены в действие нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты для работников МАДОУ детский сад «Гармония». За 2020 год приобретены средства индивидуальной защиты (одежда, обувь) на 102 690,00 рублей.</p>
		<p>6.6. Обеспечивает соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте; обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ.</p>	<p>Своевременно организуется и проводится обучение, инструктажи по охране труда, стажировка на рабочем месте и проверка знаний требований охраны труда работников.</p>
		<p>6.7. Обеспечивает недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда; организацию контроля уполномоченными работниками лицами за состоянием охраны труда и техники безопасности, условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.</p>	<p>Все работники своевременно согласно графику проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда руководители, педагогические работники и специалисты – 1 раз в 3 года, работники рабочих профессий – 1 раз в год. Инструктажи проводятся 2 раза в год (февраль, август). В 2020 году комиссионно проведена проверка знаний требований охраны труда вспомогательного персонала (рабочих) с оформлением протокола. К работе допущены все работники.</p>
		<p>6.8. Обеспечивает проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда в соответствии с действующим законодательством.</p>	<p>С 03 августа 2015 г. по 28 января 2016 г., 06 мая по 13 декабря 2019 г., с 20 января по 21 сентября 2020 г. проведена специальная оценка условий труда на 246 рабочих местах, по результатам которой установлены: - 166 рабочих мест – допустимые условия труда (класс 2);</p>

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
			<p>- 60 рабочих мест – вредные условия труда 1 степени (подкласс 3.1);</p> <p>- 20 рабочих мест – вредные условия труда 2 степени (подкласс 3.2).</p> <p>По итогам проведения специальной оценки условий труда работникам, занятым на работах с вредными условиями труда предоставляются гарантии и компенсации в соответствии со статьями 117 и 147 Трудового кодекса Российской Федерации (повышение оплаты труда, дополнительные дни к отпуску).</p>
		<p>Обеспечивает информирование работников о результатах специальной оценки условий труда, то есть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - знакомит в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте; - дает работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте. 	<p>Проведено ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись. Необходимые разъяснения по вопросам проведения СОУТ даны в полном объеме.</p> <p>При приеме на работу или переводе на другое рабочее место проводится ознакомление работников с результатами СОУТ – постоянно.</p>
		<p>6.9. Обеспечивает реализацию мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.</p>	<p>Реализация мероприятий обеспечивалась согласно плану мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2020 год, утвержденного приказом директора от 10.01.2020 г. № 03а.</p>
		<p>6.10. Обеспечивает наличие в каждом подразделении аптечек, укомплектованных изделиями медицинского назначения для оказания первой помощи работникам.</p>	<p>Все структурные подразделения МАДОУ детский сад «Гармония» обеспечены аптечками, укомплектованными изделиями медицинского назначения для оказания первой помощи работникам в соответствии с приказом директора от 18.05.2020 г. № 52а.</p>
		<p>6.11. Обеспечивает прохождение бесплатных обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах</p>	<p>За 2020 год 234 человека прошли периодические мед. осмотры (на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров, потрачено – 924 316,00 руб.). Всем работникам на период прохождения медицинского осмотра была сохранена средняя заработная плата.</p>

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		с вредными и (или) опасными условиями труда, и несовершеннолетних с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, диспансеризации и вакцинации работников МАДОУ детский сад «Гармония».	
		<p>6.12. Сохраняет за работниками среднюю заработную плату при прохождении ими диспансеризации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на 1 рабочий день один раз в три года (для работников младше 40 лет); - на 1 рабочий день один раз в год (для работников от 40 лет и старше); - на 2 рабочих дня один раз в год (для работников, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимися получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет). <p>Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления по согласованию с работодателем.</p>	Заявлений от работников не поступало.
		6.13. Обеспечивает недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний.	Все работники своевременно, согласно графика, проходят медицинские осмотры.
		6.14. Обеспечивает принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию	Аварийных ситуаций не было.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		пострадавшим первой помощи.	
		6.15. Обеспечивает расследование и учет несчастных случаев в организации и профессиональных заболеваний.	За 2020 год в МАДОУ детский сад «Гармония» случаев производственного травматизма, профессиональных заболеваний не зафиксировано.
		6.16. Обеспечивает санитарно - бытовое и лечебно - профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда.	За 2020 год в санаторий «Обуховский» пролечился 1 человек. В профилактории «Изумруд» работники не пролечивались.
		6.17. Обеспечивает обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	Нарушений не зафиксировано.
		6.18. Обеспечивает разработку и утверждение с учетом мнения выборного профсоюзного органа инструкций по охране труда для работников, а также наличие нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажа и других обязательных материалов.	Все структурные подразделения обеспечены правилами, инструкциями и другими нормативами, и справочными материалами по охране труда.
		6.19. Обеспечивает создание комиссии по охране труда, обучение и повышение квалификации работников по охране труда и членов комиссии по охране труда, создает им необходимые условия для работы.	Приказ о создании комитета (комиссии) по охране труда № 97а от 17.09.2019 г. Приказ о назначении комиссии по проверке знаний требований охраны труда № 34а от 17.03.2020 г.
		6.20. Создает необходимые условия для работы уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда: - обеспечивает правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда; - предоставляет для выполнения возложенных на них обязанностей не менее 4 часов рабочего времени в неделю с сохранением средней заработной платы по	Для уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда созданы необходимые условия для работы.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		<p>основному месту работы;</p> <p>- освобождает от основной работы с сохранением средней заработной платы по основному месту работы на период их участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве.</p>	
		<p>6.21. Своевременно информирует работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях за тяжелую работу и работу с вредными опасными условиями труда, а также о средствах индивидуальной защиты.</p>	<p>При устройстве на работу работник знакомится с картами специальной оценки условий труда, проводится вводный инструктаж по охране труда. До работников доводится информация о средствах индивидуальной защиты, о рисках повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях за тяжелую работу и работу с вредными опасными условиями труда</p>
		<p>6.22. Обеспечивает организацию в МАДОУ детский сад «Гармония» в помещениях общего пользования наличие необходимых моющих средств, используемых согласно СанПиН как средства личной гигиены работников.</p>	<p>За 2020 год моющих средств, используемых согласно СанПиН приобретено на сумму 235 709,49 рублей.</p>
		<p>6.23. Выдает работникам на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, а так же загрязнениях, сертифицированные средства индивидуальной защиты, смывающие и (или) обезвреживающие средства.</p>	<p>Работники на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, обеспечены в соответствии с нормами.</p>
5.	7. Социальная защита	<p>7.2. Осуществляет постоянную заботу и поддержку, проявляет внимание к пенсионерам и инвалидам, ранее работавшим в дошкольных образовательных организациях НГО.</p>	<p>Поздравительные ролики с днем Победы. Поздравление с днем пожилого человека, с днем дошкольного работника, вручение подарков (11 чел).</p>
		<p>7.3. Предоставляет работникам, имеющим детей-инвалидов, ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время.</p>	<p>Заявлений от работников не поступало.</p>
		<p>7.4. По заявлению одного из родителей (опекуна), имеющего ребенка-инвалида в возрасте до</p>	<p>Заявлений от работников не поступало.</p>

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		восемнадцать лет, внедряет для работника скользящий (гибкий) график работы.	
		7.5. При необходимости организует систему повышения квалификации и переобучения для работников, выходящих из отпуска по уходу за ребенком.	Заявлений от работников не поступало.
		7.6. При необходимости организует обучение новым профессиям в случае перевода женщин, имеющих детей до трёх лет, с рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда на новые рабочие места или в случае их высвобождения.	Заявлений от работников не поступало.
		7.7. Способствует обеспечению работников и членов их семей путевками на санаторно-курортное лечение в соответствии с личным заявлением работников и Положением об обеспечении работников МАДОУ детский сад «Гармония» и членов их семей путевками на санаторно-курортное лечение (Приложение № 3 к коллективному договору).	Заявления от 3 работников поступили. 1 работник пролечился в санатории «Обуховский».
		7.8. Поощряет семьи работников при рождении ребенка материальной помощью за рождение ребенка в размере 1000,00 (одной тысячи рублей). Выплата осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии.	10 семьям работников при рождении ребенка выплачена материальная помощь.
		7.9. Поощряет работников, вступающих в брак впервые (на основании свидетельства о браке и заявления), материальной помощью в размере 1000,00 (одной тысячи рублей). Выплата осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии.	Заявлений от работников не поступало.
		7.10. Создает условия для ведения спортивной, культурно-массовой и оздоровительной работы, в том числе для проведения в детских садах культурно-	- участие в конкурсе агитбригаде (11 человек), - корпоративное мероприятие в честь 8 марта (80 человек), - день здоровья «Лыжня России» (293 человека),

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		<p>массовых мероприятий по случаю празднований:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Нового года; - Дня 8-е Марта; - Юбилейных дат со дня основания детских садов; - Дня воспитателя и всех дошкольных работников; - С благодарностью за труд; - Дня профсоюзного активиста и др. 	<ul style="list-style-type: none"> - день профсоюзного активиста (174 человека), - участие в благотворительных акциях: «Поздравь солдата» (ВЧ 3280 к 23 февраля), «Подарок ветерану», «Поддержи лапу друга», «Книги и вещи для малышей», - выпуск видеороликов к 1 мая, день рождения МАДОУ детский сад «Гармония» <p>Участие в спортивных мероприятиях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - посещение бассейна (шк. № 40, «Дельфин»); - сдача норм ГТО (2 человека сдали нормы ГТО на золотой значок).
		7.11. Обеспечивает условия приема горячего питания и питьевого режима работников.	Все работники обеспечены условиями для приема горячего питания и питьевого режима.
6.	8. Работа с молодежью	8.1. Считает молодыми работниками работников в возрасте не старше 35 лет.	В МАДОУ детский сад «Гармония» работает 65 работников в возрасте не старше 35 лет.
		8.2. Считают молодыми специалистами работников в возрасте до 35 лет и имеющих высшее или средне-специальное образование.	В МАДОУ детский сад «Гармония» работает 33 педагога в возрасте до 35 лет и имеющих высшее или среднее профессиональное образование.
		8.3. С целью привлечения и закрепления молодежи в организации: <ul style="list-style-type: none"> - создает условия для профессионального роста; - организацию работы с молодыми семьями; - создание кадрового резерва; - развитие института наставничества. 	Создан кадровый резерв по различным должностям – 24 человека.
		8.4. Содействуют трудоустройству и закреплению на рабочих местах выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования впервые ищущих работу.	В учреждении ежегодно ведётся работа по организации наставничества, с 01.09.2020 по 31.12.2020 работало 12 пар наставников.
		8.5. Разрабатывают план работы с молодежью на календарный год и добиваются его реализации.	В соответствии с разработанным планом работы молодые работники учреждения участвовали в: <ul style="list-style-type: none"> - агитбригаде; - благотворительных акциях: «Поздравь солдата», «Книги, вещи для малышей», «Поддержи лапу друга»; - подготовке поздравительных видеороликов - «Поздравления с Днём Победы».

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
			- Волонтерское движение.
		8.7. Способствует адаптации молодых специалистов, в организации рабочих мест и производственного быта.	Для всех молодых специалистов были созданы условия для профессионального роста через организацию различных мероприятий, оказание методической помощи.
		8.8. Создает условия для закрепления молодых специалистов, а именно оформляет пакет документов, предоставляющий работнику право на получение подъемных средств в соответствии с законодательством.	За отчетный период 1 молодому специалисту, окончившему очное отделение профильного учебного заведения, оформлен пакет документов на получение подъемных средств в соответствии с законодательством.
		8.9. Разрабатывает Положение о наставничестве и кадровом резерве, обеспечивает закрепление наставников за молодыми работниками (специалистами) с начала их трудовой деятельности.	В МАДОУ детский сад «Гармония» разработано Положение о наставничестве и кадровом резерве.
		8.10. Обеспечивает условия для профессионального роста молодых работников через обучение на семинарах и курсах, привлечение их к работе в методических объединениях, участие в методических мероприятиях, конкурсах, создает условия для подготовки к аттестации. Обеспечивает условия для профессионального роста работающей молодежи через организацию семинаров и оказания методической помощи к вступительным экзаменам в учреждения профессионального образования.	Для всех молодых специалистов были созданы условия для профессионального роста через организацию различных мероприятий, оказание методической помощи.
		8.11. Поощряет семьи работников при рождении ребенка поздравительным письмом и материальной помощью за рождение ребенка в размере 1000,00 (одной тысячи рублей).	Заявлений от работников не поступало.
		8.12. Разрабатывает дополнительные мероприятия по совершенствованию работы педагогического персонала через подготовку и переподготовку кадров в рамках выделенных бюджетных средств, а также с учетом других возможностей учреждения (средств внебюджетных источников и др.).	Выделено средств на повышение квалификации кадров - 173 400,00 рублей.
		8.13. В пределах ФОТ осуществляет поощрение наставников на период наставничества. Размер поощрения устанавливается приказом директора организации.	За отчетный период осуществлялось поощрение наставников в размере 30% от оклада.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
	9. Развитие социального партнерства и координация действия сторон	<p>9.4. Освобождает членов профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, уполномоченных профсоюза по охране труда, от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников, в объеме не менее 4 часов в неделю, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы и для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзом, с сохранением на этот период их средней заработной платы.</p> <p>Кроме того, дополнительно предоставляет возможность руководителю (или на период отсутствия его заместителю) выборного профсоюзного органа организации, не освобожденному от основной работы, для участия в еженедельно проводимых территориальным комитетом профсоюза оперативных совещаниях (как правило, по вторникам с 8-30 до 11-00 либо в иное время согласно плана проведения совещаний, доводимого до сведения работодателя телефонограммой из Теркома профсоюза) с сохранением на этот период их средней заработной платы.</p>	Предоставляется в соответствии с Коллективным договором.
		<p>9.5. Предоставляет уполномоченным по охране труда подразделений 8 часов в месяц рабочего времени с сохранением средней заработной платы по согласованному с заведующими структурными подразделениями графику для проведения проверок и обследований по охране труда.</p>	Предоставляется в соответствии с Коллективным договором.
		<p>9.6. На основании личных заявлений членов профсоюза осуществляет перечисление членских профсоюзных взносов на соответствующий расчетный счет Территориальной организации профсоюза города Новоуральска согласно графику выплаты зарплаты.</p>	На основании заявлений работников осуществляется перечисление членских профсоюзных взносов на соответствующий расчетный счет Территориальной организации профсоюза города Новоуральска согласно графику выплаты зарплаты.
		<p>9.7. Предоставляет выборным профсоюзным органам оборудованные помещения, необходимые для осуществления их профсоюзной деятельности.</p>	Кабинет заведующего структурным подразделением по адресу ул. Ленина, 24.

№ п/п	Наименование пункта раздела коллективного договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		9.8. Включает первичную профсоюзную организацию в перечень подразделений в номенклатуре дел МАДОУ детский сад «Гармония» в раздел, касающийся трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов работников МАДОУ детский сад «Гармония».	Профсоюзная организация включена в перечень подразделений в номенклатуре дел МАДОУ детский сад «Гармония».
		9.9. Ежеквартально знакомит профсоюзную организацию с анализом финансово-хозяйственной деятельности МАДОУ детский сад «Гармония», не реже двух раз в год отчитывается перед работниками об ее итогах.	Ежемесячно предоставляется информация о результатах финансово-хозяйственной деятельности учреждения.
		9.10. Работники, входящие в состав выборных профсоюзных органов и не освобожденные от основной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, за исключением увольнения в случаях совершения ими дисциплинарных проступков, без предварительного согласия профсоюзных органов, членами которых они являются.	Случаев не было.
		9.11. Перевод указанных профсоюзных работников на другую работу по инициативе работодателя производится с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются.	Случаев не было.
		9.12. Обеспечивает беспрепятственное посещение представителями профсоюзных органов производственных помещений, зданий и сооружений, рабочих мест членов профсоюза, а также объектов санитарно-бытового назначения для реализации предоставленных профсоюзом прав и уставных задач.	Нарушений не зафиксировано
		9.13. Работники обязуются воздерживаться от проведения забастовок, а также иных акций протеста, приводящих к нарушению образовательного процесса в МАДОУ детский сад «Гармония» или наносящих ущерб работодателю при соблюдении им норм Трудового законодательства, условий настоящего коллективного договора.	Случаев не было.

Награждение работников МАДОУ детский сад «Гармония»

Награды	Обеспечено всего в 2020 г., человек
Нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения РФ»	1
Почетная грамота Министерства просвещения РФ	2
Благодарность Министерства просвещения РФ	1
Благодарственное письмо, Благодарность, Почетная грамота Управляющего горнозаводским управленческим округом	2
Благодарственное письмо, Благодарность Главы НГО и Главы администрации НГО, Думы НГО	18
Благодарственное письмо, Благодарность, Почетная грамота начальника Управления образования НГО	91
Благодарственное письмо ТЕРКОМ, Благодарность ТЕРКОМ, Почётная грамота федерации профсоюзов	3
Почетная грамота, Благодарность и благодарственные письма МАДОУ детский сад «Гармония»	0
ИТОГО	119

Отчет
о финансовом обеспечении выполнения работодателем обязательств по Коллективному договору
за 2020 года

Пункты Коллективного договора, Положения по оплате труда	Мероприятия	Общая сумма выплат, руб.	Примечание
1	2	3	4
Приложение № 1 к Коллективному договору МАДОУ на 2020-2023 г. "Положение об оплате труда"			
2	Порядок и условия оплаты труда работников	90 784 194,36	Общая сумма выплат без учета р/к
2.1.	Установление размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности	40 018 790,22	Суммы выплат приведены без учета р/к
2.2.	Повышение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на 20 процентов работникам за работу в структурных подразделениях, расположенных в закрытом административно-территориальном образовании	7 870 922,32	
	Установление повышающих коэффициентов к должностному окладу за квалификационную категорию, ученую степень или почетное звание для педагогических и руководящих работников.	4 649 054,67	
	Повышающий коэффициент	0	
2.3	Компенсационные выплаты		Общая сумма выплат без учета р/к
2.3.1.	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными условиями труда в соответствии с перечнем структурных подразделений и должностей учреждения (приложение № 5 к Положению) в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.	673 747,45	Суммы выплат приведены без учета р/к
2.3.2.	Выплата районного коэффициента к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями в размере 15% - в структурных подразделениях, расположенных вне зоны закрытого города; в размере 20% - в структурных подразделениях, расположенных в зоне закрытого города	14 856 659,13	

Пункты Коллективного договора, Положения по оплате труда	Мероприятия	Общая сумма выплат, руб.	Примечание
2.3.3.	Установление доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы.	1 302 373,03	Общая сумма выплат без учета р/к
2.3.3.	Доплата за работу в ночное время в размере 35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.	284 644,65	
2.3.3.	Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, либо предоставление другого дня отдыха по желанию работника.	78 871,48	
2.3.3.	Установление доплат работникам за работу в группах для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья.	1 982 645,85	
	Оплата трех дней нетрудоспособности за счет средств работодателя в 2020 году	680 810,58	
2.4.	Стимулирующие выплаты		
	Установление выплат стимулирующего характера.		Суммы выплат приведены без учета р/к
2.4.1.	- стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;	10 267 030,91	
2.4.2.	- стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ;	0,00	
2.4.3.	- премиальные выплаты по итогам работы, единовременное премирование;	7 802 491,59	
2.4.4.	- материальная помощь.	10 000,00	

Примечание:

средняя заработная плата по учреждению в 2019 – 2020 гг.

Показатель	2019 год	2020 год	Отклонение 2019 год – 2020 (+,-)	
			руб.	%
Средняя заработная плата	27 528,04	29 292,82	+1 764,78	+6,41%

№ п/п	Пункт Территориально го соглашения	Пункт Вашего коллективно го договора	Наименование обязательств (показателей)	Единица измерения	Фактические данные за отчетный период
1	2	3	4	5	6
1. Оплата труда					
1.1	3.3, 3.28		Задержки выплаты заработной платы	количество месяцев	0
			Сумма задолженности	рублей	0
1.2	3.2, 3.19, 3.28		Минимальный размер начисленной заработной платы работника (за полный отработанный месяц)	рублей	14 556,00
1.3	3.1, 3.2, 3.24, 3.28		Среднемесячная начисленная заработная плата - в т.ч. рост (снижение) (+, -) по отношению к соответствующему периоду прошлого года	рублей %	29 292,82 рост 6,4%
1.4	3.4, 3.23, 3.27		Доля постоянных выплат (тарифная ставка (оклад), районный коэффициент, компенсационные выплаты, повышающий коэффициент) в фонде оплаты труда	%	67
1.5	3.19, 3.26, 3.27		Процентное соотношение заработной платы от фонда оплаты труда: -руководители; -основной персонал;	%	5,5% 64,02% 30,49
1.6	3.1, 3.22		Количество работников, получающих заработную плату ниже прожиточного минимума (за полностью отработанную норму рабочего времени) -в т.ч. пенсионеры -в т.ч. совместители	человек	0
1.7	3.4, 3.18, 3.29		Минимальный размер месячной тарифной ставки (оклада) рабочего первого разряда	рублей	8 160,00
1.8	3.26, 3.27		Соотношение средней заработной платы 10% высокооплачиваемых работников к средней заработной плате 10% низкооплачиваемых работников	децимальный коэффициент	3,19
2. Занятость населения					
2.1			Среднесписочная численность работающих, из них: -руководители; -основной персонал;	человек	291 8 142
2,4	3.25		Выделено средств на повышение квалификации кадров	рублей	173 400,00

4. Социальная защита работников и членов их семей					
4.3	6.20		Выплата единовременного пособия работнику при увольнении в связи с уходом на пенсию впервые	рублей, человек	-
4.5	6.22		Оказание материальной помощи	рублей	102500,00
			Всего:	рублей	96 700,00
			- в т.ч. из средств профсоюзного бюджета	рублей	96 700,00
6. Развитие социального партнёрства					
6.4	3.28		- Порядок (периодичность) индексации заработной платы	ежеквартально ежегодно другое	ежегодно
			- Дата и размер последней индексации заработной платы	дата %	01.11.2020

Директор



А.К. Вохмякова

**План номенклатурных мероприятий по охране труда
МАДОУ детский сад «Гармония» на 2020 год**

Наименование мероприятий	Заплани- рованная сумма (руб.)	Израсходовано по кварталам 2020 года (в рублях)				Израсхо- довано в 2020 г. (руб.)
		I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	
1. Организация обучения по охране труда руководителей, специалистов и уполномоченных по ОТ	29 900,00	38 800,00	0,00	0,00	13 300,00	52 100,00
2. Приобретение медикаментов (мед. аптечки для оказания первой медицинской помощи).	26 000,00	0,00	800,00	0,00	10 060,00	10 860,00
3. Приобретение инвентаря, оснастки и инструментов, мыла, смывающих и обезвреживающих средств	800 000,00	87 543,88	15 440,00	338 024,00	501 830,07	942 837,95
4. Проверка, испытание лестниц-стремян, спортивного оборудования	22 550,00	0,00	17 600,00	0,00	0,00	17 600,00
5. Приобретение спецодежды, спец. обуви и других СИЗ	50 000,00	1 260,00	23 500,00	8 400,00	69 530,00	102 690,00
6. Специальная оценка условий труда (СОУТ)	34 200,00	0,00	8 970,00	20 930,00	0,00	29 900,00
7. Дератизация и дезинсекция, акарицидная обработка помещений	42 898,00	7 149,68	10 724,52	26 899,36	19 924,42	64 697,98
8. Предварительные и периодические медицинские осмотры и психиатрическое освидетельствование	1 057 156,00	75 527,10	52 410,00	254 428,90	541 950,00	924 316,00
9. Очистка крыш зданий, территории (подсыпка песком дорожек)	20 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10. Капитальные и текущие ремонты	3 373 172,00	271 189,28	889 919,35	2 583 711,00	473 798,69	4 218 618,32
11. Сан.-гигиенические, сан.-химические, бактериологические исследования, измерение физических факторов по программе производственного контроля	286 000,00	65 440,60	0,00	13 583,00	106 019,00	185 042,60
12. Оценка знаний работников, подлежащих аттестации по гигиенической подготовке	30 240,00	2 457,00	0,00	3 213,00	22 491,00	28 161,00
13. Компенсация работникам занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	450 340,00	192 215,20	126 775,95	133 051,04	215 578,58	667 620,77
14. Утилизация люминесцентных ламп.	5 413,00	5 413,00	0,00	0,00	5 413,00	10 826,00
15. Размещение отходов, загрязнение окружающей среды, прием и захоронение отходов.	180 193,00	0,00	59 787,52	0,00	70 261,38	130 048,90
ВСЕГО:	6 408 062,00	746 995,74	1 205 927,34	3 382 240,30	2 050 156,14	7 385 319,52

Выполнение плана по затратам на мероприятия по охране труда в МАДОУ детский сад «Гармония» за 2020 год составило 115,25 %

**Отчет профсоюзного комитета по
выполнению коллективного договора за 2020**

Председатель профкома
МАДОУ детский сад «Гармония»
Изотова Л.Ю.

Трудовой коллектив МАДОУ детский сад «Гармония» имеет свою профсоюзную организацию.

Членов профсоюза – 180 человека, что составляет 63 %.

В детских садах 22,29,39, управление – свыше 85% от числа работающих, вновь поступающие на работу сотрудники вступают в профсоюз при оформлении документов в ОК.

Численности работников в профсоюзной организации.

01.01. 2020	01.07. 2020	01.12. 2020
180 – 62%	175 - 60%	180 – 63%

Выполнение Коллективного договора стороной работников характеризуется следующими показателями:

- *Уровень трудовой дисциплины .*
- *Уровень соблюдения санитарного законодательства на рабочих местах в образовательной организации.*
- *Повышение квалификации и качества работы на своем рабочем месте.*
- *Выполнение норм и требований ОТ, постоянное совершенствование своих знаний в этой области.*
- *Проявление заботы о своем здоровье и недопущение нарушений эпидрежима во время работы .*
- *Соблюдение этических норм поведения, бесконфликтность, уважительное отношение к окружающим, толерантность*

От того, как в коллективе сформирована корпоративная культура, зависят результаты деятельности всего учреждения.

Задачи по улучшению качества жизни работников профсоюз может решать только через активное участие в социальном партнерстве. В течение отчетного периода проведены заседания двусторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и др. Все предложения по изменению Коллективного договора, касающихся оплаты труда, улучшения условий работы, предоставления различных льгот сотрудникам д/садов, поступившие от работников в обязательном порядке рассматривались на ближайшем заседании двусторонней комиссии, по ним принимались решения.

Контроль за исполнением коллективного договора осуществлялся профкомом.

Трудовые коллективы признают, что в целом Коллективный договор выполняется. Профком и администрация совместно реализуют планы мероприятий по выполнению постановлений конференций, выстраивают свои

отношения на принципах социального партнерства, решают вопросы путем переговоров.

Остановимся на результатах за 2020 года.

Трудовая дисциплина:

✓ Работников, отказавшихся проходить медицинский осмотр - нет.

Обучение по программе санминимума все работники проходят регулярно, по графику работодателя.

Обязательную вакцинацию против гепатита «А» и дизентерии, проходят по плану все подлежащие ей.

Повышение квалификации, по плану работодателя, прошли все работники (отказов не было).

За 2020 год были аттестации педагогических работников, из них на соответствие занимаемой должности; на первую квалификационную категорию; на высшую квалификационную категорию. Активно проходил обмен опытом работы на своих рабочих местах в детских садах.

В течение 2020 года, по 7 детским садам фактов предоставления некачественных услуг, обусловившие жалобы потребителей (родителей воспитанников) выявлено не было.

✓ Относительно охраны труда, в коллективе травм не было, в том числе на травмоопасных участках – пищеблок, прачечная. Персонал обеспечивал профилактические меры (своевременная уборка снега, посыпка территории песком, обучение на местах, хорошая работа уполномоченных по охране труда).

✓ За 2020 года учреждением учтено больничных; из средств работодателя при оплате трех дней. Потерь рабочего времени по больничным листам за 2020 года много.

✓ Работники МАДОУ детский сад «Гармония» подготовились к диспансеризации, получили анкеты в первом полугодии 2020 году, но сложившаяся ситуация не позволила это сделать.

✓ Корпоративная культура является основой для формирования имиджа учреждения. Каков образ нашей организации в едином городском пространстве зависит от каждого из нас. К сожалению, полностью исключить конфликтные ситуации не удастся и у нас в учреждение создана и работает согласительная комиссия.

Этика поведения сотрудника образовательной организации должна соответствовать ожиданиям окружающих людей: культуры и доброжелательности во взаимоотношениях.

За отчетный период профком принимал активное участие в решении вопросов охраны труда и обеспечения техники безопасности сотрудников детских садов. В МАДОУ детский сад «Гармония» создана и работает комиссия профкома по охране труда, в мае на президиуме Теркома был заслушан отчет по работе комиссии.

В плане работы профсоюзной организации учреждения в соответствующем разделе включены пункты контроля и совместных заседаний

уполномоченных для обсуждения проблем и анализа состояния охраны труда в учреждении, перечень мероприятий направленных на предупреждение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и улучшение условий труда. В соответствии с данным планом проводится работа в каждом отдельно взятом детском саду и в учреждении в целом.

Но хочется отметить, что в детских садах, включают уполномоченных по охране труда в комиссию, осуществляющую еженедельный внутренний контроль санитарного и технического состояния групповых и общественных помещений.

Анализ состояния работы по охране труда вскрыл проблему обучения уполномоченных в детских садах. В настоящее время 8 общественников могут выполнять обязанности уполномоченного по охране труда. Учеба профинансирована и организационно решен этот вопроса.

Приняли участие в городском конкурсе « Лучший уполномоченный» представляла пакет документов Елисеева Н.И. д/с 29, заняла 3 место.

По итогам 2020 года текучесть кадров не значительная. Достаточно стабильный коллектив способен выполнять поставленные цели и задачи.

Со стороны работников в двухсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений переговоры ведут члены профсоюза:

- Изотова Л. Ю.
- Пугина О.А.
- Барыбина И.И..
- Костюкова Н.Ю.
- Минеева Е.А.
- Рупышева О.В.

За 2020 год проводились заседания, где были рассмотрены все вопросы, предложения и замечания, поступившие от работников и коллективов. Результатом ее работы явились создание Коллективного договора на 2020 – 2023 год.

Предлагаю продолжить совершенствовать Коллективный договор путем переговорного процесса.

За отчетный период состоялось 8 заседания профкома, на повестках дня которых были вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль выполнения коллективного договора, социально-экономическая и правовая защита работников, ОТ, оздоровление работников и их детей, информационная работа и т.д.). Работа профкома включала в себя юридическое консультирование по проблемам правовой защиты работников, отслеживания выполнения трудового законодательства при приеме на работу, мониторинг заработной платы.

С целью своевременного информирования работников о деятельности профсоюзной организации, о решениях администрации и вышестоящих

профсоюзных органов, обучения профактива регулярно проводились заседания профкома, заседания профоргов, комиссий.

В профсоюзный комитет МАДОУ детский сад «Гармония» постоянно поступают обращения от работников учреждения. Нами был проведен анализ данных обращений.

Большую часть из них составляют вопросы по текущей профсоюзной деятельности. Это внесение изменений в КД, получения материальной помощи, работа с молодежью.

Так же поступали обращения, касающиеся принятия нового коллективного договора, его разделов в которых говорится о социальных льготах. В рамках работы по данным вопросам профкомом велась разъяснительная и консультативная деятельность с подключением, при необходимости, специалистов Теркома.

Совместно с Теркомом профком проводит работу по организации оздоровления работников МАДОУ детский сад «Гармония» по их заявлениям. В марте 2020 г. в профком поступило 3 заявления от работников на санаторно-курортное лечение. Все они были рассмотрены на заседании профкома и удовлетворены исходя из выделенных нам средств, но воспользовалась 1 сотрудница.

За небольшой отчетный период профкомом были организованы и проведены следующие мероприятия:

1. Поздравление коллективов детских садов с юбилейными датами д/с39,10;
2. День дошкольного работника для МАДОУ в коллективах;
3. « Слава Созидателям» к 70 летию города для членов профсоюза;
4. Участие в первомайской демонстрации, и митинге, Дню Победы в новом формате видео ,коллажи, рисунки с РПРАЭП в онлайн формате;
5. Поздравление ветеранов 75 летием Победы;
9. Поздравление бывших работников с юбилейными датами;

В детских садах так же наряду с традиционными мероприятиями, такими как празднование дней рождений и юбилеев сотрудников, поздравление с календарными и профессиональными праздниками, и т.д. все чаще встречаются тематические мероприятия включающее в себя разнообразные формы организации и проведения.

Хочется отметить, что все чаще культорги детских садов организуют коллективные посещения мероприятий учреждений культуры и отдыха города, исторических и культурных мест.

Культмассовые комиссии детских садов ведут регулярную работу с пенсионерами и ветеранами, которые являются желанными гостями на всех мероприятиях, проводимых в дошкольных учреждениях. Для поздравления с

Днем победы ветеранов ВОВ и тружеников тыла в детских садах были организовано посещение 12 ветеранов на дому.

Для развития физической культуры и спорта в нашем коллективе, физкультурно-массовой комиссией разработан и утвержден на заседании профкома план на 2020 год.

За отчетный период профкомом были организованы и проведены Дни здоровья для сотрудников и их семей: День здоровья в рамках лыжного спорта на Лыжной базе спорт-клуба «Кедр»

- 21 работник МАДОУ детского сада «Гармония» посещали группы оздоровительной направленности в бассейне «Дельфин», в «МОУ СОШ № 40».

- работники МАДОУ детского сада «Гармония» и члены их семей участвовали в

«Лыжне России» и заняли 1 место по массовости, в лыжном марафоне «Европа-Азия»

Уже традиционно наши сотрудники являются активными участниками спартакиады работников городских организаций Территориальной организации профсоюза г. Новоуральска, но это было только по март 2020года.

Следующий раздел это работа с молодежью - это развитие творческой и производственной активности молодёжи. При профкоме создана Молодёжная комиссия. В МАДОУ детский сад «Гармония» насчитывается 55 (27%) молодых работников, из них 53 (35%) являются членами нашей профсоюзной организации. С целью привлечения молодежи к активному участию в работе профсоюзной организации, привлечению к управлению учреждением, созданию условий для реализации профессионального, творческого, духовно-нравственного потенциала каждого молодого работника за отчетный период были проведены следующие мероприятия:

➤ Участие в волонтерском движении

➤ Участие в спортивных мероприятиях в соответствии с планом

Теркома.

➤ Территориальным профсоюзным комитетом и профкомом МАДОУ детский сад «Гармония» была организована Агитбригада. Данное мероприятие нашло положительный отклик среди участников и показало, необходимость проведения в дальнейшем, для развития социальной компетентности и активности молодежи работающей в городе.

В городском конкурсе «Лучший наставник работающей молодёжи», приняли участие 5 педагогов нашего учреждения, Кашина Надежда из д/с 10 стала призером данного конкурса и заняла 2 место, наставничество продолжат свою работу.

Получают доплату наставники 30 %.

В соответствии с решением профсоюзного комитета, пунктами Коллективного договора работникам МАДОУ детский сад «Гармония», членам профсоюза, по их заявлениям выделялась материальная помощь.

На протяжении отчетного периода работала наградная комиссия профкома и администрации. За это время по ходатайству профсоюзного комитета учреждения были награждены Благодарственными письмами Территориального комитета профсоюза г. Новоуральска 9 человек, ходатайствовали о награждении благодарностями ЦК Профсоюза 2 человека за большой вклад в развитие и укрепление профсоюзной организации МАДОУ детский сад «Гармония». Наградная комиссия учреждения рассматривает все ходатайства от д/с на разные виды наград

В заключении своего доклада я хочу поблагодарить за работу всех членов профкома нашего учреждения, всех профоргов детских садов за их нелегкий труд, ответственное отношение к общественному поручению. Хочется сказать слова благодарности и членам двусторонней комиссии, которые участвовали в сложном, но на наш взгляд, конструктивном процессе переговоров. Надеемся, что сформировались социально-активные, социально-ориентированные профгруппы, профком, которые продолжают и приумножат уже имеющиеся традиции, существующие в дошкольных учреждениях города.

Со стороны коллектива договорные обязательства считаем в целом выполненными. Поскольку одной из важнейших задач развития и укрепления профсоюза является мотивация профсоюзного членства, а она на сегодняшний день зависит от реальной защиты работников профсоюзной организацией и, в первую очередь, через коллективный договор, то профсоюзная организация намерена и дальше активно участвовать в социальном партнерстве в целях согласования интересов работников и работодателя.

Председатель профкома

Л.Ю. Изотова